

Statistischer Teil des Frauenförderplanes

Beschäftigte nach Geschlecht, Besoldungs- und Laufbahngruppen
und Umfang des Beschäftigungsverhältnisses am 30. Juni 2005
-Beamtinnen und Beamte-

	Insgesamt			davon Frauen			
Bes.Gr.	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	Anteil %
Höherer Dienst							
B 5	1		1	1	-	1	100,00
B 3	1	-	1	-	-	-	-
B 2	1	-	1	-	-	-	-
A 16	1	-	1	-	-	-	-
A 15	-	-	-	-	-	-	-
A 14	2	1	3	-	1	1	33,33
A 13	-	-	-	-	-	-	-
Gesamt	6	1	7	1	1	2	28,57
Gehobener Dienst							
A 13 S	5	-	5	1	-	1	20,00
A 12	6	2	8	-	2	2	25,00
A 11	16	6	22	4	5	9	40,91
A 10	19	3	22	9	3	12	54,55
A 9	5	1	6	-	1	1	16,67
Gesamt	51	12	63	14	11	25	39,68
Mittlerer Dienst							
A 9 S+Z	1	1	2	-	1	1	50,00
A 9 S	3	1	4	1	1	2	50,00
A 8	2	3	5	-	3	3	60,00
A 7	4	2	6	3	2	5	83,33
A 6	-	-	-	-	-	-	-
Gesamt	10	7	17	4	7	11	64,71

Statistischer Teil des Frauenförderplanes

Beschäftigte nach Geschlecht, Besoldungs- und Laufbahngruppen
und Umfang des Beschäftigungsverhältnisses am 30. Juni 2005
-Angestellte-

Verg.Gr.	Insgesamt			davon Frauen			
	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	Anteil %
Höherer Dienst							
Ia	1	-	1	-	-	-	-
Ib	2	3	5	1	3	4	80,00
II	1	1	2	1	1	2	100,00
Gesamt	4	4	8	2	4	6	75,00
Gehobener Dienst							
III	8	-	8	1	-	1	12,50
Iva	8	3	11	3	1	4	36,36
IVb	12	5	17	4	4	8	47,06
Vb	4	2	6	3	2	5	83,33
Gesamt	32	10	42	11	7	18	42,86
Mittlerer Dienst							
Vb S	8	3	11	2	3	5	45,45
Vc	17	5	22	14	5	19	86,36
VIb	42	21	63	32	21	53	84,13
VII	33	42	75	19	42	61	81,33
VIII	2	2	4	2	2	4	100,00
Gesamt	102	73	175	69	73	142	81,14

Statistischer Teil des Frauenförderplanes

Beschäftigte nach Geschlecht, Lohngruppen
und Umfang des Beschäftigungsverhältnisses am 30. Juni 2005
-Arbeiterinnen und Arbeiter-

Lohngr.	Insgesamt			davon Frauen			
	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	Vollzeit	Teilzeit	gesamt	Anteil %
6,6a	1	-	1	-	-	-	-
4,4a	1	-	1	-	-	-	-
1,1a	-	17	17	-	16	16	94,12
Gesamt	2	17	19	-	16	16	84,21

Statistischer Teil des Frauenförderplanes

Personal in Ausbildung nach Geschlecht und Ausbildungsberufen
am 30. Juni 2005

Berufsfachrichtung	männlich	weiblich
Inspektoranwärter/innen	7	4
Sekretäranwärter/innen	-	-
Verwaltungsfachangestellte	3	7
Praktikant/in Sozialdienst	-	4
Gesamt	10	15

Statistischer Teil des Frauenförderplanes

Frauenanteil in Funktionen mit Vorgesetzten- oder Leitungsaufgaben
am 30. Juni 2005

Funktion der Stelleninhaberin/ des Stelleninhabers	Vollzeitbeschäftigte			Teilzeitbeschäftigte		
	männl.	weibl.	Frauen- anteil %	männl.	weibl.	Frauen- anteil %
Dienststellenleiterin	-	1	100,00	-	-	-
Geschäftsbereichsleiter/in	2	-	-	-	-	-
Abteilungsleiter/innen	7	1	12,50	-	-	-
Referatsleiter/innen*	19	3	13,64	-	3	100,00

*Incl. 3 Abteilungsleiter, die gleichzeitig Referatsleiter sind.