

Beschlussvorlage 137/2020

Beratungsfolge:	Gremium:	Art der Sitzung:	
26.08.2020	Ausschuss für ÖPNV, Wirtschaftsförderung und Fremdenverkehr	öffentlich	entscheidend

Tagesordnung:

Einführung des Job-Tickets

Beschlussvorschlag:

Die Kreisverwaltung stellt ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ab 01.10.2020 das Job- Ticket zur Verfügung und schließt die hierfür notwendigen Verträge ab. Die erforderlichen Mittel werden im Rahmen der Haushaltsberatungen 2021 zur Verfügung gestellt.

Finanzielle Auswirkung:

☒ Ja ☐ Nein

Leistungsbezeichnung:	Personalabrechnung
Produktsachkonto:	11204
Investitionsmaßnahme/Projekt:	
Haushaltsansatz:	
Noch verfügbar:	
Bemerkungen:	

Bad Dürkheim, 19.08.2020

Hans-Ulrich Ihlenfeld
Landrat

Das Job-Ticket ist eine verbundweit gültige, persönliche (nicht übertragbare) Jahreskarte. Es wird unterschieden in Job-Ticket I mit Grundbeitrag – entweder als mitarbeiterorientiertes oder nutzerorientiertes Modell – und in Job-Ticket II mit einer Mindestabnahmemenge von 200 Stück.

Voraussetzung für den Erwerb eines Job-Tickets ist ein entsprechender Rahmenvertrag. Das Job-Ticket wird für ein Jahr oder länger ausgestellt.

Das im Januar 2020 neu eingeführte Job-Ticket I mit dem nutzerorientierten Grundbeitrag macht es auch für Arbeitgeber mit einer niedrigen Nutzerquote interessant.

Job-Ticket I mit Grundbeitrag

Das Job-Ticket I wird ab einer Mindestanzahl von 10 Mitarbeitern angeboten.

Grundbeitrag mitarbeiterorientiert

Die Vereinbarung beinhaltet die Zahlung eines Grundbeitrages für alle Beschäftigten des Unternehmens, unabhängig davon, ob sie das Job-Ticket beziehen oder nicht. Die Höhe des Grundbeitrages ist je nach Mitarbeiteranzahl des Unternehmens gestaffelt und beträgt im Fall der Kreisverwaltung 10 € je Mitarbeiter. Der Grundbeitrag wird monatlich abgerechnet.

Grundbeitrag nutzerorientiert (empfohlene Variante)

Die Vereinbarung beinhaltet die Zahlung des Grundbeitrages ausschließlich für die Beschäftigten des Unternehmens, die das Job-Ticket beziehen.

Voraussetzung ist, dass innerhalb dieser Vereinbarung mindestens zwei Mitarbeiter/innen das Job-Ticket nutzen.

Für jeden Job-Ticket-Nutzer entrichtet die Firma den Grundbeitrag in Höhe der Differenz zwischen Job-Ticket und Rhein-Neckar-Ticket zum jeweils aktuell gültigen Tarif des VRN. Stand 1/2020 kostet das Rhein-Neckar-Ticket 89,80 €, der Arbeitnehmer zahlt für sein Job-Ticket monatlich 45,20 €, somit beläuft sich der Differenzbetrag auf 44,60 €/Monat/Nutzer für den Arbeitgeber.

Für die Errechnung des Grundbeitrages ist die Anzahl der Nutzer im abgerechneten Monat maßgebend.

Das neue Job-Ticket ist sinnvoll für AG mit einer geringen Nutzerquote. Erhöht sich die Nutzerquote während der Vertragslaufzeit maßgeblich, ist ein Wechsel zu Job-Ticket I - mitarbeiterorientiert möglich (siehe Tabelle).

Das Job-Ticket-Angebot für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kreisverwaltung ist nicht nur ein Mittel zur Förderung des ÖPNV. Der Landkreis wirbt hierdurch für klimafreundliche Mobilität und übernimmt eine Vorbildfunktion für andere Arbeitgeber in der Region.

Die Kosten für den Landkreis können der folgenden Tabelle entnommen werden:

"Job-Ticket I mit Grundbeitrag nutzerorientiert"				
Kostenentwicklung bei steigender Nutzerquote				
Anzahl Mitarbeiter gesamt (Stand Juli 2020)	Anzahl potentielle Nutzer	Nutzer- quote	Grundbeitrag Arbeitgeber mtl. 44,60 €/Nutzer	Grundbeitrag Arbeitgeber jährlich
665	20	3,0%	892,00 €	10.704,00 €
665	30	4,5%	1.338,00 €	16.056,00 €
665	40	6,0%	1.784,00 €	21.408,00 €
665	45	6,8%	2.007,00 €	24.084,00 €
665	50	7,5%	2.230,00 €	26.760,00 €
665	148	22,3%	6.600,80 €	79.209,60 €
665	149	22,4%	6.645,40 €	79.744,80 €
665	150	22,6%	6.690,00 €	80.280,00 €
665	151	22,7%	6.734,60 €	80.815,20 €
665	152	22,9%	6.779,20 €	81.350,40 €
665	153	23,0%	6.823,80 €	81.885,60 €
Wechsel zu "Job-Ticket mit Grundbeitrag mitarbeiterorientiert"				
bei Überschreiten der Nutzerquote von 22,4 %				
Anzahl Mitarbeiter	Anzahl Nutzer	Nutzer- quote	Grundbeitrag Arbeitgeber mtl. 10 €/Mitarbeiter	Grundbeitrag Arbeitgeber jährlich
665	149	22,4%	6.650,00 €	79.800,00 €
665	150	22,6%	6.650,00 €	79.800,00 €
665	151	22,7%	6.650,00 €	79.800,00 €
665	152	22,9%	6.650,00 €	79.800,00 €
665	153	23,0%	6.650,00 €	79.800,00 €